## 神池县人社局

## 2019年政府信息公开工作年度报告

根据忻州市人民政府办公室《关于做好政府信息公开平台及政府信息公开工作年报相关工作的通知》（忻政办发电〔2020〕1号）和县政府通知精神，我局认真贯彻国家和省、市、县关于政务公开和政府信息公开的有关要求，坚持依法行政，深化信息公开，不断增强工作透明度，保障了群众的知情权、参与权，现将2019年工作总结汇报如下：

1. 总体情况

人社局政府信息公开工作在县委、县政府的正确领导下，坚持以党的十九大和十九届四中全会精神为指导，依法有序推进政府信息公开，局党组要求各股室要切实把政务公开工作落实到日常工作中，努力提高政府信息公开的能力，切实做好政务信息公开。

1. 强化组织领导，统筹安排部署

坚持把政务公开摆在全局工作的重要位置，切实加强组织领导，落实责任分工，制定本单位推行政务公开工作计划和工作措施，狠抓工作落实，及时将人力资源和社会保障行政决策、行政管理和政务信息向社会全面公布，公开内容做到全面真实，公开方式做到及时便捷，办事结果做到公平公正。

（二）多措并举，政务公开工作扎实推进

主动公开情况。一是行政权力信息公开。及时公开行政权力清单动态信息。详细介绍行政审批、行政许可、行政处罚等各类行政权力的办事指南、办理流程以及办结时限。二是就业信息公开。通过各种渠道公开促进就业方面的规划、政策、措施及其实施情况等信息，公开各项求职、招聘信息和就业创业优惠政策，公开各项补贴政策的申领条件和程序。三是社会保障信息公开。通过各种方式定期向社会公开社会保险参保、待遇等相关政策信息，为广大劳动者提供全面的政策支持。

1. 存在的问题

一是政府信息公开渠道比较单一，对信息公开工作的宣传力度有待进一步加强。二是单位办公场所严重不足，单位人员工作繁忙，兼职兼岗问题突出。三是信息公开工作的开展还不够深入和彻底，一些应公开的内容未能立即予以公开，提高信息传送效率还需我们进一步努力。

三、下一步打算

一是加强人员业务培训，组织全局干部学习《条例》和省市各级文件精神，提高全局人员做好政府信息公开工作的思想认识，不断提升政府信息公开工作能力和业务水平；二是在不断拓展政府信息公开的宽度和广度的同时，配备政府信息公开工作人员，进一步规范政府信息公开的程序；三是在强化政府信息公开工作的宣传力度，通过在政府门户网站、电视台、发放宣传单等渠道，及时更新信息内容、提高信息质量，使社会公众能更方便、及时地获取丰富的政府信息。

神池县人力资源和社会保障局

 2020年3月3日